



Республика Карелия
Karjalan Tazavaldu
Администрация Пряжинского национального муниципального района
Priäžän kanzallizen piirin hallindo

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«05» февраля 2025 г.

№ 80

пгт Пряжа
Priäžän kylä

Об установлении расходных обязательств Пряжинского национального муниципального района на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования на 2025 год

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Республики Карелия от 16 декабря 2024 года № 3013-ЗРК «О бюджете Республики Карелия на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», постановлением Правительства Республики Карелия от 20 июня 2014 года № 196-П «Об утверждении государственной программы Республики Карелия «Развитие образования», постановлением Правительства Республики Карелия от 2 июня 2020 года № 263-П «Об утверждении Методики распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Карелия местным бюджетам на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, и правил их предоставления», Соглашением о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из бюджета Республики Карелия бюджету Пряжинского национального муниципального района на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования от 4 февраля 2025 года №86639000-1-2025-008 (далее – Соглашение),

администрация Пряжинского национального муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Пряжинского национального муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, источником финансового обеспечения которого является иной межбюджетный трансферт из бюджета Республики Карелия, в 2025 году является расходным обязательством Пряжинского национального муниципального района.

2. Установить, что средства, передаваемые из бюджета Республики Карелия, отражаются в бюджете Пряжинского национального муниципального района по соответствующим кодам бюджетной классификации Российской Федерации.

3. Целевые показатели результативности использования средств иного межбюджетного трансферта из бюджета Республики Карелия устанавливаются Соглашением. Выполнение целевых показателей результативности использования средств иного межбюджетного трансферта обеспечивается администрацией Пряжинского национального муниципального района в пределах средств иного межбюджетного трансферта, предоставляемого из бюджета Республики Карелия и направляемого на финансовое обеспечение расходных обязательств, указанных в пункте 1 настоящего постановления.

4. Утвердить прилагаемое Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Пряжинского национального муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы в 2025 году.

5. Руководителям общеобразовательных организаций Пряжинского национального муниципального района обеспечить с 1 января 2025 года выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 10000 рублей педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Пряжинского национального муниципального района за счет средств бюджета Республики Карелия.

6. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

7. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Пряжинского национального муниципального района в сети Интернет.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования, культуры и социальной политики Санникову И.Н.

и.о. Главы администрации



А.А. Тарасов

Утв. постановлением администрации
Пряжинского национального
муниципального района от «05»
февраля 2025г. № 80

Положение

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Пряжинского национального муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы в 2025 году

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Пряжинского национального муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы в 2025 году (далее - общеобразовательные организации).

2. Источником финансового обеспечения ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Пряжинского национального муниципального района являются средства иного межбюджетного трансферта из бюджета Республики Карелия.

3. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций производится с 1 января 2025 года из расчета 10 000 рублей за классное руководство в одном классе (классе-комплекте) (далее - ежемесячное денежное вознаграждение) при условии выделения средств иного межбюджетного трансферта из бюджета Республики Карелия.

4. Одному педагогическому работнику общеобразовательной организации при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах (классах-комплектах) осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения.

5. При выплате ежемесячного денежного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации процентная надбавка к заработной плате работников за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, размер районного коэффициента, а также взносы по обязательному социальному страхованию.

II. Условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения

6. Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится на основании приказа руководителя общеобразовательной организации.

7. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения производится педагогическим работникам общеобразовательных организаций при выполнении следующих условий:

наличие локального правового акта общеобразовательной организации, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;

наличие приказа общеобразовательной организации о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;

наличие локального правового акта общеобразовательной организации, утверждающего порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения.

III. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения

8. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется ежемесячно в сроки, установленные в общеобразовательной организации для выплаты заработной платы за фактически отработанное время.

9. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа руководителя общеобразовательной организации об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе (классе-комплекте).

10. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2. Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», для всех случаев его определения.

11. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся общеобразовательных организаций, не совпадающее с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется в размерах, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

12. Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается, начисляется и выплачивается на основании распорядительного акта общеобразовательной организации со дня исполнения педагогическим работником функций классного руководителя.

13. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения не производится в следующих случаях:

прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;

в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

в случае передачи в течение учебного года функций классного руководителя другому педагогическому работнику по решению руководителя общеобразовательной организации с уведомлением педагогического работника о принятом решении не позднее чем за 3 рабочих дня.