



СОЦИАЛЬНЫЙ
ФОНД РОССИИ



РАБОТА
РОССИИ
Кадровый центр

СУБСИДИРОВАННЫЙ НАЙМ:

ПРАВИЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ ФОНДОМ ПЕНСИОННОГО И
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ

Подготовил: Богданова Анастасия Викторовна,
консультант организационно-методического отдела
ГКУ РК «Центр занятости населения РК»
август 2023г.

Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 362

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 28.04.2023 N 669)

«О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (вместе с «Правилами предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»)

Цель предоставления субсидии:

частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, следующих категорий:

- ▶ молодёжь в возрасте до 30 лет включительно -- молодые люди без профессионального образования, соискатели в возрасте до 30 лет с несовершеннолетними детьми, граждане с инвалидностью до 30 лет, дети-сироты, те, кто состоит или состоял на учете в комиссии по делам несовершеннолетних
- ▶ безработные граждане, уволенные в 2023 году по причине ликвидации организации или сокращения штата
- ▶ работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями
- ▶ граждане, Украины и лица без гражданства, постоянно проживающими на территории Украины и прибывшими на территорию РФ в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ

С 2023 года добавлены **новые** категории:



- ▶ **граждане**, которые в целях трудоустройства **переехали** из других субъектов Российской Федерации или других муниципальных образований того же субъекта Российской Федерации в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров (распоряжение Правительства Республики Карелия от 12 января 2023 года № 11р-П – определены предприятия и перечень востребованных профессий) - **предприятия ОПК**
- ▶ граждане являются **ветеранами боевых действий, принимавшими** участие (содействовавшими выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенными с военной службы (службы, работы)
- ▶ являются **лицами, принимавшими** в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики **участие в боевых действиях** в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г
- ▶ являются **членами семей** лиц, указанных выше, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), членами семей лиц, указанных в абзацах восемнадцатом и девятнадцатом настоящего подпункта, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий)

Субсидия предоставляется:

Юридическим лицам, включая некоммерческие организации и ИП при условиях:

Организация официально зарегистрирована **до 1 января 2023 года**

У организации **отсутствуют задолженности**, превышающие 10 тысяч рублей, по: уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации; возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и задолженности перед федеральным бюджетом; заработной плате

Организация **не находится** в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, и ваша **деятельность не была приостановлена или прекращена**

Организация **не получает** средства из федерального бюджета в рамках иных программ в целях возмещения затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан

В уставном (складочном) капитале вашей организации доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций в отношении таких юридических лиц, в совокупности **не превышает 50 процентов**

Руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер организации **не внесены в реестр дисквалифицированных лиц**

Организация **не является** получателем в 2023 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации "О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций"

Размер субсидии:

1 трудоустроенный
гражданин

$$= \text{МРОТ} \times \text{РК} \times \text{СВ}$$

МРОТ в 2023 году – **16 242 руб.**

РК - районный коэффициент

СВ - страховые взносы в государственные
внебюджетные фонды (в расчете – **30,2%**)

15% **24 319 руб.**

30% **27 491 руб.**

40% **29 606 руб.**

1 МРОТ

по истечении **1-го 3-го 6-го**
месяца с даты
трудоустройства

3 МРОТ

по истечении **3-го 6-го 9-го 12-го**
месяца с даты трудоустройства*

*Для предприятий из перечня организаций –
не ранее чем через 3 месяца после даты трудоустройства
гражданина (но не позднее 4 месяцев)

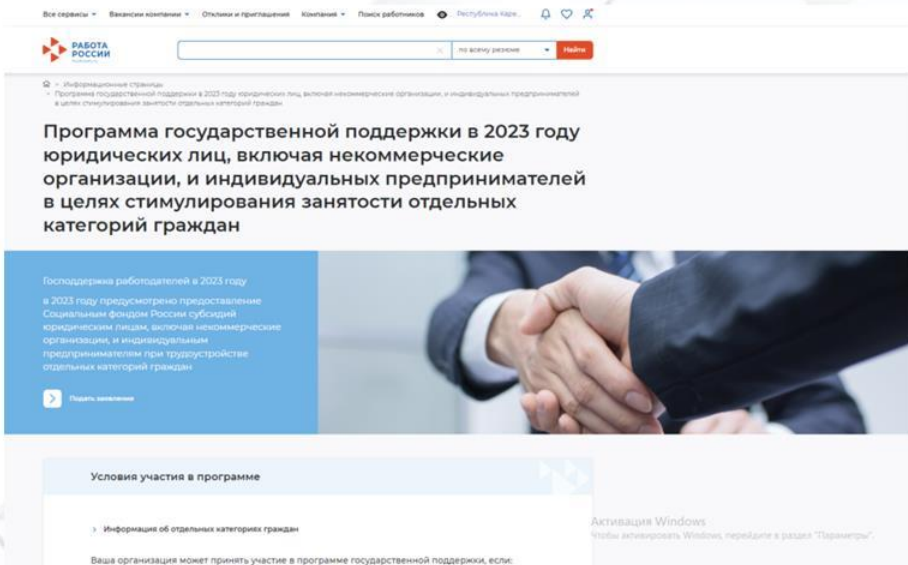
Алгоритм действий в рамках участия в программе:

1

На ЕЦП должна быть размещена информация о вакансии!

2

Направление работодателем заявления на госуслугу по содействию в подборе необходимых работников с **обязательной** отметкой о желании принять участие в программе господдержки



Вся сервисы - Вакансии компании - Отзывы и приглашения - Компании - Поиск работников - Республика Кал.

Информационная страница:
Программа государственной поддержки в 2023 году (краткосрочный тип), включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

Программа государственной поддержки в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан

Господдержка работодателей в 2023 году в 2023 году предусмотрено предоставление Социальным фондам России субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям при трудоустройстве отдельных категорий граждан.

Поставить уведомление

Условия участия в программе

Информация об отдельных категориях граждан

Ваша организация может принять участие в программе государственной поддержки, если:

Заявление о содействии в подборе необходимых работников

Программа государственной поддержки

Я принимаю и обязуюсь соблюдать условия участия в программе:

1. Организация официально зарегистрирована до 1 января 2023 года.
2. У организации отсутствуют задолженности, превышающей 10 тысяч рублей по:
 - уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и задолженности перед федеральным бюджетом;
 - заработной плате.
3. Организация не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и её деятельность не была приостановлена или прекращена.
4. Организация не получает средства из федерального бюджета в рамках иных программ в целях возмещения затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан.
5. В уставном (складочном) капитале организации доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций в отношении таких юридических лиц, в совокупности не превышает 50 процентов.
6. Руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, или лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер организации не внесены в реестр дисквалифицированных лиц.
7. Организация не является получателем в 2023 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций».

Я хочу принять участие в программе государственной поддержки в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

Программа государственной поддержки

Данные о заявителе

Общие сведения о юридическом лице

Адрес места нахождения

Место оказания услуги

Сведения о потребности в работниках

Алгоритм действий в рамках участия в программе:

3

Оказание органами службы занятости работодателю содействие в подборе необходимых работников из числа граждан подходящих под категории

4

Оформление **работодателем** трудовых отношений

Принятые на работу в рамках программы граждане должны быть трудоустроены на условиях **полного рабочего дня**

Зарплата принятых на работу граждан не должна быть ниже величины **МРОТ x РК x СВ**

5

Направление приказа о приеме на работу гражданина в центр занятости населения, оказавший содействие в подборе необходимых работников, не позднее 1 дня трудоустройства

6

Направление работодателем заявления о предоставлении субсидии с Социальный фонд России, не ранее чем через месяц после даты трудоустройства гражданина (но не позднее 15 декабря 2023 года)

Важно :

| | | | |
|---|--|---|-------------|
| Дата трудоустройства | [redacted] | Сотрудник | [redacted] |
| Номер приказа | 5 | | |
| Договор | | | ? |
| Основание заключения трудового договора * | Не задано | | |
| Организация | [redacted] ? | | |
| ОКВЭД | * [56.10.1] Деятельность ресторанов и кафе с полным ресторанным обслуживанием, кафетериев, ресторанов быстрого п | | |
| Форма собственности | * Частная | | |
| Направление | * Направление на работу от 31.07.2023, результат Трудоустройство | | |
| Режим работы | * Пятидневная рабочая неделя | Характер работы | * Временная |
| Вид рабочего места | * Не задан | <input type="checkbox"/> в другой местности | |
| Программа развития | * Программа государственной поддержки при труд | Особенность работы | * Не задана |
| Фактический уровень з/п | 0,00 руб. | | |
| Специальное рабочее место | | | |
| Регион | [redacted] | | |
| Примечание | | | |
| Дата решения о снятии с учёта | 01.08.2023 | | |
| Причина снятия с учёта | Трудоустройство по направлению службы занятости | | |
| Дата окончания работ | 01.08.2023 | | |
| Причина окончания работ | Трудоустройство по направлению службы занятости | | |
| <input type="checkbox"/> Отслеживать закрепляемость | Профобучение | | |

Обязательно трудоустройство с направлением СЗН

Закрываем личное дело гражданина через технологическую операцию № 19 «Трудоустройство»

Обязательно указание участие в программе господдержки

Вносим дату и № приказа

Указываем характер работы может быть **ВРЕМЕННАЯ или **ПОСТОЯННАЯ****

| | | | |
|---|---|---|---------------------|
| Основание заключения трудового договора * | Не задано | | |
| Организация | Общество с ограниченной ответственностью. Центр социального обслуживания "Приладожский дом ветеранов" ? | | |
| ОКВЭД | * [87.30] Деятельность по уходу за престарелыми и инвалидами с обеспечением проживания | | |
| Форма собственности | * Частная | | |
| Направление | * Направление на работу от 19.07.2023, результат Трудоустройство ? | | |
| Режим работы | * Пятидневная рабочая неделя | Характер работы | * Постоянная |
| Вид рабочего места | * Не задан | <input type="checkbox"/> в другой местности | |
| Программа развития | * Программа государственной поддержки при труд | Особенность работы | * Не задана |
| Фактический уровень з/п | 0,00 руб. | | |
| Специальное рабочее место | | | |
| Регион | г Петрозаводск | | |
| Примечание | | | |
| Дата решения о снятии с учёта | 20.07.2023 | | |
| Причина снятия с учёта | Трудоустройство по направлению службы занятости | | |
| Дата окончания работ | 20.07.2023 | | |
| Причина окончания работ | Трудоустройство по направлению службы занятости | | |

Важно :

Соблюдайте сроки !!!

**Не может совпадать
дата постановки Гражданина на учет
и дата трудоустройства**

Действия Социального фонда России:

- 1** Работодателем в СФР подается заявление о включении в реестр получателей поддержки (в электронном виде, подписанное электронной подписью).
Срок подачи — не ранее, чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к работе, но не позднее 15 декабря текущего финансового года.

Через систему «Соцстрах»

- 2** В рамках проверки Фонд устанавливает:
1. Включена ли информация о работодателе и трудоустроенных гражданах в состав сведений, которые Фонд получает от службы занятости
 2. Факт трудоустройства гражданина и получение им заработной платы в размере не ниже 1 МРОТ/3 МРОТ (в том числе и через налоговую инспекцию)
- Проверка проходит перед выплатой каждой части субсидии, т.е. по истечении 1, 3 и 6-го (3, 6, 9 и 12-го) месяцев

- 3** Если принимается положительное решение, то первая часть субсидии перечисляется на расчетный счет работодателя в течении 10 рабочих дней со дня направления работодателем заявления о включении в реестр. Последующие части субсидии выплачиваются также после проведения Фондом проверки по итогам 3 и 6-го (3, 6, 9 и 12-го) месяцев с даты трудоустройства гражданина.



<https://sfr.gov.ru/employers/aid/> -

информация на сайте
Социального фонда России